



Betriebliches Leitbild

Ziel eines Leitbildes ist es, die Teilautonomie der Schule zu stärken, ihr Profil gegen aussen zu schärfen und die Diskussion gegen innen in Gang zu setzen und zu erhalten.

Während das pädagogische Leitbild wegweisend für die Initiierung und Förderung des Diskurses über das Lehren, Lernen und Zusammenleben an der KSSO ist und sich an die Angehörigen unserer Schule wendet (Innenwirkung), richtet sich das betriebliche Leitbild an öffentliche Interessengruppen, potenzielle neue Mitarbeitende oder zukünftige Schülerinnen und Schüler sowie deren Eltern (Aussenwirkung) mit dem Ziel, den Auftrag und den Zweck der Schule nach aussen zu tragen (Legitimationsfunktion).

Basierend auf der Mission, der Vision und den Werten der KSSO widerspiegelt das betriebliche Leitbild das Selbstverständnis unserer Schule in Form von Leitsätzen, die ihrerseits gemeinsam mit dem pädagogischen Leitbild als Basis für die Strategie der KSSO dienen.

Während der Übergangsphase der Erstellung der Strategie «KSSO 2030» werden die aktuell gültigen **Leitsätze** als betriebliches Leitbild verstanden. Im Rahmen des angelaufenen Prozesses findet laufend ein Abgleich zwischen den beiden Leitbildern statt, um einerseits gegenseitige Ergänzungen zu gewähren und andererseits widersprüchliche Aussagen zu verhindern.

[Zurück zur Übersicht](#)